

# CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PROYECTO DE LEY 12.261-13



Subsecretaría  
del Trabajo

Gobierno de Chile

chile  valora

Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales



# Antecedentes Proyecto de Ley 12.261-13

Modifica el Código del Trabajo (artículo 157 *quáter*) para exigir de las empresas pertinentes la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad.

## CERTIFICACIÓN

Al menos uno de los trabajadores que se desempeñe en funciones relacionadas con RRHH deberá contar con conocimientos específicos en materias que fomenten la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Se entenderá que tienen estos conocimientos los trabajadores que cuenten con una certificación otorgada por el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales - ChileValora.

## CAPACITACIÓN

Deberán elaborar y llevar a cabo anualmente programas de capacitación de su personal, con el objeto de otorgarles herramientas para una efectiva inclusión laboral dentro de la empresa.

## PROMOCIÓN

Deberán promover políticas en materias de inclusión, las que serán informadas anualmente a la DT, además de considerar las normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad en todas las actividades realizadas durante la jornada de trabajo o fuera de ella.

# Certificación

La certificación de competencias laborales busca reconocer formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas de las personas.

La evaluación se realiza en base a un perfil laboral, estándar que indica cuáles son los conocimientos necesarios para ejercer adecuadamente una ocupación.

Este perfil es definido de forma tripartita mediante un acuerdo entre empleadores, trabajadores y el Estado, en mesas de trabajo representativas, llamadas por ley Organismos Sectoriales de Competencias Laborales

## ¿POR QUÉ SE NECESITAN VARIOS PERFILES?

- Porque un sólo perfil ocupacional no puede abarcar todas las competencias que se requieren para gestionar la inclusión laboral en todas sus dimensiones
- Porque es necesario acoger a las personas con discapacidad en su diversidad

## ¿CÓMO VAMOS A TRABAJAR?

Generar un ecosistema de perfiles (ruta formativo-laboral) que se complementen para incentivar la inclusión laboral de personas con discapacidad

**PERFIL 1: GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL**

**PERFIL 2: TUTOR LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

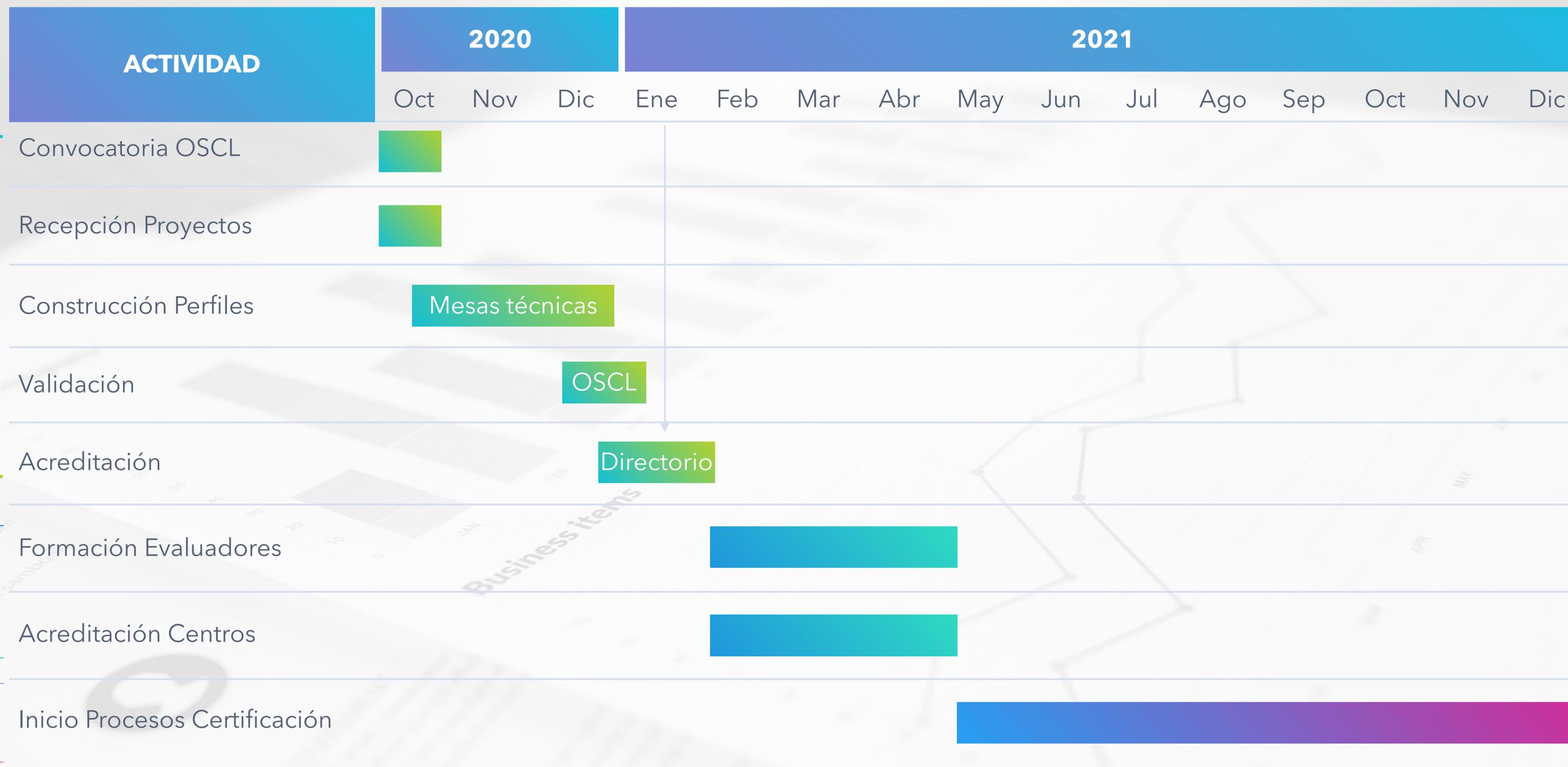
**PERFIL 3: VALIDADOR DE ACCESIBILIDAD**

**OTROS PERFILES QUE SE REQUIERAN**

# ● Plan de Trabajo



# ● Plan de Trabajo



\*Plazos estimados sujetos a ejecución del proyecto

Para más información:

Encargado Proyecto: **Álvaro Aguilar Huerta**  
**Sub-Jefe Relaciones Institucionales y Comunicaciones**

Teléfono: **(56-2) 2 4114 823 / (56-9) 5628 6827**

Correo electrónico: **aaguilar@chilevalora.cl**